

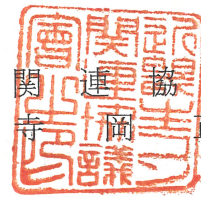
2025年春闘確認書

確認日 2025年3月26日

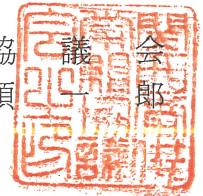
経営側 一般社団法人 西日本建設関連業協会
会 長 菅 生 行 男



組合側 近畿生コン関連協議会
議 長 寺 岡 正 幸



関西労供労組協議会
議 長 松 居 順 郎



【加盟団体】

連合・交通労連関西地方総支部生コン産業労働組合
全日本建設交運一般労働組合関西支部
UAゼンセン関西セメント関連労働組合
日本自動車運転士労働組合大阪支部
日本自動車運転士労働組合京都支部
連合・新運転関西職別労供労働組合
自動車運転士労働組合
阪神自動車運転士労働組合
協同友好労働組合
関西ドライバー労働組合
み の り ユ ニ オ ン

25年春闘確認書

25年春闘統一要求の柱である、経済要求・制度要求・労使関係・政策要求について一般社団法人・西日本建設関連オーナー会(以下オーナー会という)と近畿生コン関連協議会(KURS)・関西労供労組協議会(KLWS・以下協議会という)と協議した結果、以下の通り合意したので確認書を取り交わす。

I. 経済要求

1. 正規労働者の賃金引上げについて

オーナー会加盟各社は、今般の物価高に鑑みた協議会からの賃上げ要求を正面から受け止め、労使協議し円満解決が図れるよう努力をする。

2. 日々雇用労働者の就労条件改善について

(1) 日額賃金について

日額賃金については、業界の安定(担い手確保)をはかるために日々雇用労働者の日額賃金支給額を2026年4月から21,000円以上を目指す。そのため26年度3月末までに継続協議していく。

(2) 誘導員の配置について

- ① 現場の状況を勘案し誘導員を配置させる。
- ② 300㎡以上は2名以上の誘導員を確保するよう努力する。
- ③ 労働災害を無くす為に、特に気温の高い7月～9月の3カ月の期間、誘導員に対し、午前中及び午後に各々15分から30分のクーリングタイムを設ける。
但し、運用方法については状況を考慮して各社で判断し実施する。

3. 正規労働者の一時金要求について

オーナー会加盟各社は昨年実績を基本に年間一時金について協議する。

※ その他の取り扱いについては各社現行通りとする。

4. 福利厚生について

(1) 各社の慣例慣行を前提に福利厚生資金制度のあり方について協議し、福利厚生の充実をはかる。

(2) 昨年と同様に、夏場における熱中症対策については、各社において空調服の貸与をはじめとする万全の措置を講ずることとする。

(3) 日々雇用労働者の福利厚生基金について

日々雇用労働者への福利厚生のあり方については、担い手確保対策、安全講習会や、その他の諸行事の開催にあたっては、その都度協議会と事前に協議して方向性を出すこととする。

II. 制度要求について

1.2. 人員補充及び定年制・雇用継続について

25年春闘の重要議題として、業界で働く労働者の人材確保のため、此の間オーナー会と取り交わした(別紙・モデル賃金表)に基づいて、若年労働者の新規採用の促進をはかる。

また、定年制・雇用継続について法令遵守(高齢者雇用安定法)を前提に、60歳以降の雇用継続にあたっては雇用継続を理由とする賃金の切り下げを行わないよう努力する。また、65歳以降の労働者で身体の状態や就業の適正に問題がない者については、就業の機会を与えるよう努力する。

3. 年間休日について

年間休日については広域協組(別紙)の2025年度カレンダー通り、年間休日125日(週休2日制)とする。

III. 労使関係確立について

健全な労使関係の確立

(1)(2)(3)項については各社、慣習慣行、労使協定を遵守する。

(4)オーナー会と協議会は、一部労組・その他団体の業界混乱に繋がる行動や社会的道義に反する蛮行を許さず、業界の発展に一翼を担うことを約する。

2. 企業の社会的責任に関する要求

職場におけるハラスメント防止対策について

職場におけるパワーハラスメント防止措置が中小事業主の義務化(2022年4月1日施行)された。そのためパワーハラスメントの要件については、昨年同様とし以下の通り確認し対応策を講じることとする。

(1) ①優越的な関係を背景とした言動であって、②業務上必要かつ相当な範囲を超え

たものにより、③労働者の就業環境が害されるものであり、①～③までの要素を全て満たすものをいいます。

但し、客観的にみて、業務上必要かつ相当な範囲で行われる適正な業務指示や指導については、該当しない。

(2) また、上記事案の判断に際しては、相談窓口をオーナー会及びKURSにおいて事務局を設置する。相談窓口の担当者が相談者の心身の状況や当該言動が行われた際の受け止めなどその認識にも配慮しながら、相談者及び行為者の双方から丁寧に事実確認等を行う。

(3) その他、講ずべき措置

① 相談者・行為者等のプライバシーを保護するために必要な措置を講じ、その旨労働者に周知すること。

② 相談したこと等を理由として、解雇その他不利益取り扱いをされない旨を定め、労使双方に周知・啓発する。

3. 諸法律の遵守について

各社諸法律を遵守する。

IV. 政策要求について

(1) 生コン乗務員の安全講習会及び新人研修等々の開催にあたっては、オーナー会はその都度、協議会と協議し助成措置を含めて積極的に対応する。

(2)(3)(4)項については各社現行通りとする。

2. バラセメント輸送問題について

オーナー会加盟各社は、バラセメント輸送事業社の実情を踏まえ、必要に応じて協議会と協議していくこととする。

以 上

2025年度 年間休日カレンダー

4月							5月							6月									
						稼働 休日	21日 9日							稼働 休日	20日 11日							稼働 休日	21日 9日
日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土			
		1	2	3	4	5					1	2	3	1	2	3	4	5	6	7			
6	7	8	9	10	11	12	4	5	6	7	8	9	10	8	9	10	11	12	13	14			
13	14	15	16	17	18	19	11	12	13	14	15	16	17	15	16	17	18	19	20	21			
20	21	22	23	24	25	26	18	19	20	21	22	23	24	22	23	24	25	26	27	28			
27	28	29	30				25	26	27	28	29	30	31	29	30								

7月							8月							9月									
						稼働 休日	22日 9日							稼働 休日	17日 14日							稼働 休日	20日 10日
日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土			
		1	2	3	4	5						1	2	1	2	3	4	5	6				
6	7	8	9	10	11	12	3	4	5	6	7	8	9	7	8	9	10	11	12	13			
13	14	15	16	17	18	19	10	11	12	13	14	15	16	14	15	16	17	18	19	20			
20	21	22	23	24	25	26	17	18	19	20	21	22	23	21	22	23	24	25	26	27			
27	28	29	30	31			24	25	26	27	28	29	30	28	29	30							
							31																

10月							11月							12月									
						稼働 休日	22日 9日							稼働 休日	18日 12日							稼働 休日	21日 10日
日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土			
		1	2	3	4							1		1	2	3	4	5	6				
5	6	7	8	9	10	11	2	3	4	5	6	7	8	7	8	9	10	11	12	13			
12	13	14	15	16	17	18	9	10	11	12	13	14	15	14	15	16	17	18	19	20			
19	20	21	22	23	24	25	16	17	18	19	20	21	22	21	22	23	24	25	26	27			
26	27	28	29	30	31		23	24	25	26	27	28	29	28	29	30	31						
							30																

1月							2月							3月									
						稼働 休日	19日 12日							稼働 休日	18日 10日							稼働 休日	21日 10日
日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土			
				1	2	3	1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7			
4	5	6	7	8	9	10	8	9	10	11	12	13	14	8	9	10	11	12	13	14			
11	12	13	14	15	16	17	15	16	17	18	19	20	21	15	16	17	18	19	20	21			
18	19	20	21	22	23	24	22	23	24	25	26	27	28	22	23	24	25	26	27	28			
25	26	27	28	29	30	31								29	30	31							

*8月9日と12月27日は平日扱い

※稼働日 240日 休日 125日

製造モデル賃金

125日休

240日稼働

30時間残業見込み

オーナー会製造モデル賃金表

年齢	14ヶ月	年収
18	175,000	2,450,000
19	175,000	2,450,000
20	175,000	2,450,000
21	175,000	2,450,000
22	253,571	3,550,000
23	258,929	3,625,000
24	264,286	3,700,000
25	269,643	3,775,000
26	275,000	3,850,000
27	280,357	3,925,000
28	285,714	4,000,000
29	292,857	4,100,000
30	300,000	4,200,000
31	307,143	4,300,000
32	314,286	4,400,000
33	321,429	4,500,000
34	328,571	4,600,000
35	335,714	4,700,000
36	342,857	4,800,000
37	350,000	4,900,000
38	357,143	5,000,000
39	364,286	5,100,000
40	371,429	5,200,000
41	378,571	5,300,000
42	385,714	5,400,000
43	392,857	5,500,000
44	400,000	5,600,000
45	407,143	5,700,000
46	414,286	5,800,000
47	421,429	5,900,000
48	428,571	6,000,000
49	435,714	6,100,000
50	442,857	6,200,000
51	450,000	6,300,000
52	457,143	6,400,000
53	464,286	6,500,000
54	464,286	6,500,000
55	464,286	6,500,000
56	464,286	6,500,000
57	464,286	6,500,000
58	464,286	6,500,000
59	464,286	6,500,000
60	464,286	6,500,000
総額		214,225,000

30時間残業見込みを含む

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

オナー会退職金支給表

勤続	支給率	基礎額	定年加算	概算退職金
0	0	0		
1	0	0		
2	0	0		
3	0	0		
4	4.375	160,000		700,000
5	5.625	160,000		900,000
6	6.875	160,000		1,100,000
7	8.125	160,000		1,300,000
8	8.571	175,000		1,500,000
9	10.286	175,000		1,800,000
10	12.000	175,000		2,100,000
11	13.714	175,000		2,400,000
12	15.429	175,000		2,700,000
13	16.286	175,000	150,000	3,000,000
14	19.143	175,000	150,000	3,500,000
15	22.000	175,000	150,000	4,000,000
16	24.857	175,000	150,000	4,500,000
17	27.714	175,000	150,000	5,000,000
18	29.444	180,000	200,000	5,500,000
19	31.667	180,000	200,000	5,900,000
20	33.889	180,000	200,000	6,300,000

勤続	支給率	基礎額	定年加算	概算退職金
21	36.111	180,000	200,000	6,700,000
22	38.333	180,000	200,000	7,100,000
23	38.158	190,000	250,000	7,500,000
24	40.789	190,000	250,000	8,000,000
25	43.421	190,000	250,000	8,500,000
26	46.053	190,000	250,000	9,000,000
27	48.684	190,000	250,000	9,500,000
28	48.500	200,000	300,000	10,000,000
29	50.000	200,000	300,000	10,300,000
30	51.500	200,000	300,000	10,600,000
31	53.500	200,000	300,000	11,000,000
32	55.000	200,000	300,000	11,300,000
33	56.500	200,000	300,000	11,600,000
34	58.000	200,000	300,000	11,900,000
35	59.500	200,000	300,000	12,200,000
36	61.000	200,000	300,000	12,500,000
37	63.500	200,000	300,000	13,000,000
38	66.000	200,000	300,000	13,500,000
39	以下、同率・同額			
40				

製造モデル賃金

125日休

240日稼働

30時間残業見込み

オーナー会製造モデル賃金表

年齢	14ヶ月	年収
18	175,000	2,450,000
19	175,000	2,450,000
20	175,000	2,450,000
21	175,000	2,450,000
22	253,571	3,550,000
23	258,929	3,625,000
24	264,286	3,700,000
25	269,643	3,775,000
26	275,000	3,850,000
27	280,357	3,925,000
28	285,714	4,000,000
29	292,857	4,100,000
30	300,000	4,200,000
31	307,143	4,300,000
32	314,286	4,400,000
33	321,429	4,500,000
34	328,571	4,600,000
35	335,714	4,700,000
36	342,857	4,800,000
37	350,000	4,900,000
38	357,143	5,000,000
39	364,286	5,100,000
40	371,429	5,200,000
41	378,571	5,300,000
42	385,714	5,400,000
43	392,857	5,500,000
44	400,000	5,600,000
45	407,143	5,700,000
46	414,286	5,800,000
47	421,429	5,900,000
48	428,571	6,000,000
49	435,714	6,100,000
50	442,857	6,200,000
51	450,000	6,300,000
52	457,143	6,400,000
53	464,286	6,500,000
54	464,286	6,500,000
55	464,286	6,500,000
56	464,286	6,500,000
57	464,286	6,500,000
58	464,286	6,500,000
59	464,286	6,500,000
60	464,286	6,500,000
総額		214,225,000

30時間残業見込みを含む

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

〃

オナー会退職金支給表

勤続	支給率	基礎額	定年加算	概算退職金
0	0	0		
1	0	0		
2	0	0		
3	0	0		
4	4.375	160,000		700,000
5	5.625	160,000		900,000
6	6.875	160,000		1,100,000
7	8.125	160,000		1,300,000
8	8.571	175,000		1,500,000
9	10.286	175,000		1,800,000
10	12.000	175,000		2,100,000
11	13.714	175,000		2,400,000
12	15.429	175,000		2,700,000
13	16.286	175,000	150,000	3,000,000
14	19.143	175,000	150,000	3,500,000
15	22.000	175,000	150,000	4,000,000
16	24.857	175,000	150,000	4,500,000
17	27.714	175,000	150,000	5,000,000
18	29.444	180,000	200,000	5,500,000
19	31.667	180,000	200,000	5,900,000
20	33.889	180,000	200,000	6,300,000

勤続	支給率	基礎額	定年加算	概算退職金
21	36.111	180,000	200,000	6,700,000
22	38.333	180,000	200,000	7,100,000
23	38.158	190,000	250,000	7,500,000
24	40.789	190,000	250,000	8,000,000
25	43.421	190,000	250,000	8,500,000
26	46.053	190,000	250,000	9,000,000
27	48.684	190,000	250,000	9,500,000
28	48.500	200,000	300,000	10,000,000
29	50.000	200,000	300,000	10,300,000
30	51.500	200,000	300,000	10,600,000
31	53.500	200,000	300,000	11,000,000
32	55.000	200,000	300,000	11,300,000
33	56.500	200,000	300,000	11,600,000
34	58.000	200,000	300,000	11,900,000
35	59.500	200,000	300,000	12,200,000
36	61.000	200,000	300,000	12,500,000
37	63.500	200,000	300,000	13,000,000
38	66.000	200,000	300,000	13,500,000
39	以下、同率・同額			
40				